

## СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ИТОГОВ КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ» С 2017 ПО 2020 ГОДА

*Элитологическая проблематика формировалась на протяжении нескольких веков, трансформируясь и изменяясь на фоне развития и преобразования политических систем и процессов в обществе. Вопросами образования и развития политической элиты занимались различные философы и мыслители Древнего мира, эпохи Возрождения, Нового времени. Помимо этого, важным для изучения является процесс рекрутирования элит как основного фактора отбора высшего класса, а также их привлечения в деятельность формирования современного политического процесса в государстве. Рекрутирование помогает не только выделить возможности правящей элиты, но и исследовать направления для повышения их деятельности и формирования их профессиональной компетенции. В данной работе представлен сравнительный анализ результатов конкурса «Лидеры России» с 2017 по 2022 года. Автор полагает, что данный вид поиска вовлеченных людей в политику является одним из механизмов рекрутирования российской политической элиты. За основу написания исследовательской работы был использован компаративистский анализ, который позволил оценить итоги конкурса за несколько лет. Автор опирался на традиционные теоретические принципы при изучении политических элит, где были использованы работы основоположников теории элит Г. Моска, В. Парето. Несмотря на то, что вклад ученых в изучение данной проблематики достаточно велик, элиты и по сей день остаются достаточно неизученной структурой.*

**Ключевые слова:** *политическая элита, высший класс, привилегированное общество, административная элита, региональная элита, бизнес-элита, конкурс «Лидеры России», рекрутирование элит, кадровый резерв.*

Начиная с XX века термин «элита» вводится в научный оборот социологами и политологами для обозначения группы лиц, занимающих высшую позицию в системе социальной иерархии. Первым, кто ввел понятие «элита» был итальянский социолог и политолог Вильфредо Парето. В своей

книге «Разум и общество: трактат по общей социологии» философ использовал определение «элиты» для обозначения «класса людей, имеющих самые высокие показатели в своей отрасли деятельности» [10].

Еще одним из основоположников концепции элиты является итальянский юрист и социолог Гаэтано Моска. Сам по себе термин «элита» почти не использовался в трудах мыслителя, однако, несмотря на это, в его работе «The Ruling Class» была выделена категория «правлящий класс», и обозначил он ее как «особый класс или организованное меньшинство, которое на определенной ступени развития и цивилизации человеческого общества осуществляет политический контроль, включая административный, военный, религиозный, экономический и моральный» [9].

Таким образом, политическая элита является социальной группой, которая концентрирует в своих руках значительный объем политической власти и осуществляет управление государством и обществом посредством принятия стратегических решений, и ее представители обладают четырьмя основными признаками: материальное превосходство, интеллектуальное превосходство, моральное превосходство и организаторские способности личности.

Рассмотрев подробнее дефиниции «политической элиты», можно перейти к рассмотрению вопроса о способах ее рекрутирования. Российский политолог Г.К. Ашин под политическим рекрутированием понимает «процесс вовлечения людей в активную политическую жизнь». По его мнению, важным при исследовании рекрутирования политических элит в России и зарубежных странах является понимание того, как происходит формирование политических элит, которые входят в законодательные и исполнительные органы государства, правительственный аппарат, руководящие кадры государственных учреждений; как люди вовлекаются в политику и становятся политическими лидерами, выдвигаются на руководящие политические посты, устанавливают политические контакты, как они делают политическую карьеру [1].

Рекрутирование политической элиты осуществляется через ряд каналов, которые универсальны для всех современных обществ: это политические партии, бюрократический аппарат, профсоюзы, сфера бизнеса, армия, религиозные организации. По мнению Г. Моска, помимо огромного преимущества, которое дает им факт организации, правящие меньшинства обычно формируются таким образом, что составляющие их индивиды отличаются от массы управляемых качествами, которые дают им определенное материальное, интеллектуальное или даже моральное преимущество; или же они являются наследниками людей, обладавших такими качествами [9]. Другими словами, члены правящего меньшинства, как правило, обладают какими-то качествами, реальными или кажущимися, которые высоко ценятся и очень влиятельны в обществе, в котором они живут. Вхождение в состав

правлящего класса обусловлено следующими критериями: способностью к управлению другими людьми (организаторские способности), а также интеллектуальным, моральным и материальным превосходством.

Российская политическая элита является одним из ключевых акторов политического процесса, определяя направления государственной политики на общенациональном и на региональном уровнях. Она представляет собой правящую группу, верхнюю страту общества, которая контролирует основные материальные, стратегические ресурсы власти, необходимые для принятия политических решений, обязательных для развития всего гражданского общества. Именно поэтому изучение такой важной и значимой социальной группы является необходимым. Стоит сделать важное уточнение, что не только политический класс формирует элиту и является источником ее пополнения, но и другие социально-экономические группы, называемые субэлитными группами, такие как бизнес-элита, силовая элита, информационная элита и другие. Благодаря ряду преимуществ, таких, как материальные, интеллектуальные, они способны принимать важные федеральные и региональные решения на политическом пространстве.

Многие исследователи обращают внимание на закрытый характер формирования административной элиты, выраженный в рекрутировании по принципу системы гильдий, когда включение новых кадров происходит из собственных рядов [4]. Кандидатуры отбираются из числа служащих государственного аппарата, промышленных корпораций, органов местного самоуправления и т.д. Характерными особенностями данной системы являются ее закрытость, отбор претендентов на более высокие посты из числа нижестоящих слоев самой элиты, назначение сверху, как главный способ занятия руководящих должностей. Однако, что касается рекрутирования элит на региональном уровне, то здесь присутствуют общие требования в виде наличия управленческого опыта и стажа работы в любой сфере (государственное управление, бизнес, здравоохранение и т.д.), который включает в себя неформальные барьеры, такие, как открытые конкурсы управленцев, например, конкурс управленцев «Лидеры России». Помимо различных тестов и бизнес-кейсов, участникам предоставляют стартовый социальный капитал через назначение наставников-губернаторов, руководителей госкорпораций, заместителей Председателя Правительства РФ и т.д.

Всероссийский конкурс «Лидеры России» является одним из флагманских проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей» и направлен на поиск наиболее перспективных и талантливых управленцев со всей страны. Представленные на официальном сайте возможности (получение образовательного гранта на 1 млн рублей, работа с наставниками из числа бизнес-элиты, административной и региональной элит, попадание в кадровый управленческий резерв страны) в дальнейшем способствуют

обновлению и пополнению элиты из числа руководителей нового поколения в различные государственные, общественные и управленческие структуры [4]. Партнерами конкурса являются более 20 крупнейших российских компаний: РЖД, Росатом, Сбербанк, Роскосмос, Северсталь, Сибур, Роснефть, Газпромнефть, Русгидро, Норникель, Лукойл, НЛМК, Аэрофлот, Сириус и другие. Все эти корпорации в рамках партнерства дают финалистам и победителям конкурса возможность пройти обучение в корпоративных университетах, стажировки и, что самое главное – преимущество для участников конкурса как соискателей на вакансии руководителей в эти компании [8].

С 2018 года оператором конкурса является Автономная некоммерческая организация «Россия – страна возможностей», зарегистрированная 21 июня 2018 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.05.2018 № 251 [7]. Учредителем АНО является Управление делами Президента Российской Федерации. Финансирование проведения конкурса осуществлялось распоряжением правительства от 23 февраля 2018 года № 305-р из средств Резервного фонда РФ [6].

Конкурсанты посредством выполнения различных заданий стремятся показать свои лидерские качества и по результатам занять какую-либо руководящую должность. Однако, важно сделать акцент на том, что существуют определенные критерии для отбора претендентов, а именно: участниками могут стать граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 55 лет, у которых имеется управленческий опыт в любой сфере деятельности (государственное управление, бизнес, здравоохранение и т.д.) не менее 5 лет, а для участников моложе 35 – опыт не менее 2 лет. Под управленческим опытом организаторы понимают «практический опыт на руководящей позиции и (или) наличие одного или более человек в подчинении, опыт руководства людьми, проектными командами, ресурсами, подрядчиками и т.п.». Уже сформированный опыт управленческой деятельности (большой объем практической информации о различных ситуациях, позитивные и негативные последствия принятых ранее решений, рациональный подход к выполнению тех или иных работ) позволяет отобрать наиболее потенциальных и способных претендентов, которые обладают всеми необходимыми навыками и умениями руководителя организации: управленческими (умение работать с людьми, навыки оценки и воздействия на людей, умение стимулировать и направлять и т.д.) и организационными (планирование, реорганизация, определение приоритетов и т.д.).

Конкурс проводится с 2017 года по настоящее время, и за все три сезона участие приняли около 840 тысяч человек, были отобраны 14 тысяч полуфиналистов и 315 победителей. Проанализировав итоги конкурса за все три года, была составлена таблица 1, где можно проследить динамику измене-

ний данных: число отправленных заявок с каждым годом растет, что говорит о повышении активности и возрастании заинтересованности у людей к данному конкурсу управленцев. Важно отметить, что подобные конкурсы предоставляют огромные возможности обзавестись новыми знакомствами с руководителями управления различных сфер человеческой деятельности и обменяться с ними опытом и идеями, получить от них объективную оценку ваших текущих знаний и способностей, оценить вашу готовность к изменениям и новым вызовам. Такими возможностями не стоит пренебрегать, ведь в жизни они появляются не так часто.

Таблицу 1

**Общая характеристика конкурса  
«Лидеры России» с 2017 по 2021 гг.**

Года проведения	Число отправленных заявок	Число зарегистрированных участников	Число полуфиналистов
2017-2018	199 076	89 094	2 691
2018-2019	227 000	91 445	3 294
2019-2020	233 830	91 355	3 988

В таблице 2 приведены данные, характеризующие число финалистов и победителей конкурса «Лидеры России» с 2017 по 2021 гг. В ней также представлены данные о количестве назначений претендентов на руководящие должности в администрациях городов России, департаментов, правительств, министерств, а также в различных крупных компаниях. Стоит заметить, что не только победителям приходят предложения о работе на должность в управленческие государственные структуры. Финалисты и полуфиналисты конкурса также могут быть приглашены на собеседование представителями крупнейших компаний, госкорпораций, государственных органов власти и различных организаций. Работодатели постоянно наблюдают за действиями участников «Лидеры России», и после участия в проекте многие конкурсанты получают интересные предложения о работе [2]. Что касается официальной статистики, то по результатам конкурса за все три сезона более 350 участников были назначены на государственные должности в роли врио губернаторов, руководителей департаментов, министров региональных правительств, заместителей гендиректоров крупных компаний. Шестеро победителей заняли места заместителей федеральных министров, трое участников стали главами регионов, еще четыре победителя были избраны депутатами Государственной думы, пятеро участников стали мэрами городов [3].

**Назначения финалистов и победителей конкурса  
«Лидеры России» с 2017 по 2021 гг.**

Года проведения	Число финалистов	Число победителей	Число назначений
2017-2018	300	103	> 70
2018-2019	300	104	> 80
2019-2020	300	106	> 90

Рассмотрев результаты конкурса «Лидеры России», можно сделать вывод, что данный способ рекрутирования является одним из открытых и прозрачных механизмов отбора российской политической элиты. Конкурс дает возможность практически любому человеку, кто имеет управленческий опыт, принять в нем участие. Все, что нужно претенденту на государственную должность – это уверенность в себе и наличие управленческих компетенций. В данном случае государство дает вполне понятные и конкретные критерии отбора, что позволяет говорить о честности и непредвзятости. Конкурс «Лидеры России» как механизм рекрутирования российской элиты позволяет обновить кадровый состав благодаря вхождению в высший класс новых управленцев и руководителей в государственные структуры и госкорпорации. Для участников конкурса «Лидеры России» открываются потенциальные карьерные возможности, такие, как получение гранта в 1 млн рублей для продолжения собственного обучения, личные консультации от наставника по дальнейшему развитию карьеры из числа высокопоставленных лиц, работающие в Администрации Президента, Правительстве РФ, Федеральном Собрании, руководители федеральных и региональных органов власти и топ-менеджеры крупнейших российских компаний, и, что самое важное для любого финалиста и победителя конкурса – назначение на руководящие должности в федеральных и региональных государственных органах власти, а также в крупнейших компаниях и госкорпорации.

### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. Ашин Г.К. Формы рекрутирования политических элит // *Общественные науки и современность*. 1998. № 3.
2. Более 90 участников конкурса управленцев «Лидеры России» получили назначения в 2020 году // *Лидеры России: официальный сайт*. Москва // [https://лидерыроссии.рф/news\\_2812](https://лидерыроссии.рф/news_2812).
3. Более 350 победителей конкурса «Лидеры России» заняли руководящие должности // ТАСС. Москва // <https://tass.ru/obschestvo/14424911>.

---

4. Булатов А.Г. Каналы рекрутирования высшей административной элиты России. Москва: Гуманитарные науки // Вестник финансового университета. 2019. № 5.

5. Лидеры России: официальный сайт. Москва // <https://лидерыроссии.рф>.

6. О выделении бюджетных ассигнований из резервного фонда Правительства РФ на реализацию молодежного проекта «Россия – страна возможностей» (с изменениями и дополнениями): утв. Распоряжением Правительства РФ от 23.02.2018 г. № 305-р 30.06.2010 // Правительство Российской Федерации: официальный сайт. Москва // <http://government.ru/docs/all/115554/>.

7. О создании автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей»: Указ Президента РФ от 22.05.2018 г. № 251 // Президент Российской Федерации: официальный сайт. Москва // <http://www.kremlin.ru/acts/bank/43075>.

8. Участие в конкурсе Лидеры России 2021: зачем участвовать и как победить? // HRLider. Санкт-Петербург // <https://hrlider.ru/posts/pochemu-stoit-uchastvovat-v-konkurse-1/>.

9. Mosca G. The Ruling Class. New York and London: McGraw Hill Book Company, Inc., 1939 // <https://archive.org/details/rulingclass031748mbp/page/512/mode/2up>.

10. Pareto W.F. The Mind and Society: A Treatise on General Sociology. New York: Harcourt, Brace & Company, 1916 // <https://archive.org/details/in.ernet.dli.2015.166836>.

**D.D. TARASOCHKINA**

*Bachelor student of the Far East*

*Federal University, Vladivostok, Russia*

*<https://orcid.org/0000-0003-4003-5032>*

## **COMPARATIVE ANALYSIS OF THE RESULTS OF THE COMPETITION LEADERS OF RUSSIA FROM 2017 TO 2020**

*Elitological problems have been formed over several centuries, transforming and changing against the backdrop of the development and transformation of political systems and processes in society. Various philosophers and thinkers of the Ancient World, the Renaissance, the Modern Age dealt with the issues of education and development of the political elite. In addition, it is important to study the process of recruiting elites as the main factor in the selection of the upper class, as well as their involvement in the formation of the modern political process in the state. Recruiting helps not only to highlight the capabilities of the ruling elite,*

---

*but also to explore areas for improving their activities and forming their professional competence. This paper presents a comparative analysis of the results of the Leaders of Russia competition from 2017 to 2022. The author believes that this type of search for people involved in politics is one of the mechanisms for recruiting the Russian political elite. Comparative analysis was used as the basis for writing the research paper, which made it possible to evaluate the results of the competition over several years. The author relied on traditional theoretical principles in the study of political elites, where the works of the founders of the theory of elites G. Mosca, V. Pareto were used. Despite the fact that the contribution of scientists to the study of this issue is quite large, the elites to this day remain a rather unexplored structure.*

**Key words:** *political elite, upper class, privileged society, administrative elite, regional elite, business elite, Leaders of Russia competition, recruitment of elites, personnel reserve.*