

DOI 10.35775/PSI.2025.118.6.064

УДК 32

ЧЕНЬ СЫЛИ

соискатель факультета государственного
управления МГУ имени М.В. Ломоносова,
Россия, г. Москва
E-mail: chensili275@qq.com
ORCID: 0009-0003-5553-2119

РОСТ ЖЕНСКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА: ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ КИТАЯ

В статье рассматриваются вопросы, связанные с ростом женского политического лидерства, а также изучены примеры из Китая. Цель исследования – изучить вопросы женского политического лидерства в Китае и рассмотреть примеры. При проведении исследования автором были использованы различные методы, среди основных отметить анализ. Автором подчеркивается наличие проблемы гендерного неравенства в китайском обществе. Рассмотрены самые яркие политические фигуры женщин лидеров в Китае: Ши Лян, Сун Цинпин, Дэн Инчао. Отмечены качества женщин политиков в современном обществе. Проведен анализ числа женщин-лидеров в провинции Китая, который позволил сделать вывод о том, что основная часть руководящих должностей была занята представительницами прекрасного пола. Проанализирован возраст глав провинций на момент назначения, который позволил увидеть, что почти в каждой отдельной когорте (исключение составляют губернаторы провинций и заместители губернаторов) женщины занимали руководящие посты в более молодом возрасте, чем мужчины. Рассмотрены академические данные руководителей провинции Китая. В целом проведенный анализ показал, что женщины выступают во главе политического лидерства, решают важнейшие политические задачи и вопросы, предлагают программу и стратегию будущего развития.

Цель. Цель исследования – изучить вопросы женского политического лидерства в Китае и рассмотреть примеры.

Методы. При проведении исследования автором использованы различные методы. Среди основных можно отметить анализ сравнение и многие другие.

Результаты. Проанализировано женское политическое лидерство в Китае, выявлены основные особенности и черты. Рассмотрены примеры женщин политиков.

Выводы. В Китае увеличивается доля участия женщин в политической сфере деятельности, а также принятии важных управленческих решений. Так, женщины становятся более яркими и заметными фигурами в обществе, вносят свой вклад в развитие различных сфер жизни. Для того, чтобы организовать поддержку женского политического лидерства необходимо проводить активную финансовую, законодательную, гендерную политику со стороны государства. Это позволит укрепить положение

женщины в обществе, повысить ее социальный статус и стимулировать дальнейшее развитие.

Ключевые слова: женщины, политическое лидерство, рост, развитие, практика, Китай.

Введение. В последнее время наблюдается увеличение роста политического лидерства среди женщин в Китае. Изменение статуса женщин связано с повышением их социального уровня в обществе, стремление принимать активное участие в решении вопросов в общественной жизни, собственными личными интересами и убеждениями.

Основная проблематика вопросов заключается в том, что в современных условиях наблюдается гендерное неравенство во всех аспектах политической жизни, независимо от системы правления, от членства в партии и выдвижения кандидатов на выборах до занятия должностей в законодательных органах штатов и высшего политического руководства. Существует ряд факторов, которые препятствуют росту женского политического лидерства. Среди таких факторов можно отметить культурные, социальные и институциональные. Кроме того, существуют также патриархальные и иерархические установки и нормы, которые препятствуют участию женщин в общественной политической жизни [7. С. 43].

Цель исследования – изучить вопросы женского политического лидерства в Китае и рассмотреть примеры.

Комплексное использование материалов для исследования и метод его проведения позволили достичь поставленных целей и задач.

В процессе проведения были изучены многочисленные отечественные и зарубежные источники, среди которых труды Лю Цимин, Сю Вэйсиня, Сюн Юдэн, Сюэ Нинлань и других.

Результаты. Среди самых ярких представителей из числа женщин-политиков в Китае была Ши Лян. Она была известной фигурой, возглавляющей лидерское движение. Обладала большим талантом и организаторскими способностями. Также она славилась, как компетентный адвокат (Рис. 1).

Следующим представителем политической власти была женщина-политик Сун Цинпин [8. С. 603]. Твердый характер и нрав этой женщины позволили ей организовать политическое движение в поддержку крестьян и рабочих. Она сумела поднять дух этих людей, сформировать политические идеи и убеждения (Рис. 2).

Данные примеры говорят о том, что женщины могут также на равне с мужчинами реализовать себя в политической сфере деятельности. Они обладают такими качествами личности, как лидерство, настойчивость в достижении поставленной цели, напористость, целеустремленность и т.д. Это позволяет им добиваться высоких результатов в политике, возможность решать самые сложные задачи и планировать стратегию развития на перспективу.



Рис. 1. Женщина-политик Ши Лян



Рис. 2. Женщина-политик Сун Цинпин

Однако во все времена существовали барьеры и препятствия для участия женщин в политической деятельности [5. С. 126]. Прежде всего, они связаны с преобладанием гендерного неравенства. Существование гендерного неравенства на рабочем месте в Китае является общеизвестным фактом. Хотя китайские женщины в настоящее время широко участвуют в оплачиваемом труде, к ним не относятся на равной основе с мужчинами, имеющими такое же происхождение с точки зрения возраста и образования. У женщин меньше шансов получить образование, чем у мужчин. В процессе найма они сталкиваются с дискриминацией по возрасту. И после трудоустройства, они продвигаются по службе медленнее, а также вынуждены выходить на пенсию в более раннем возрасте: при нормальных обстоятельствах мужчины выходят на пенсию в 60 лет, а женщины – в 55 лет. Тем не менее, в Китае женщины участвуют в политической жизни общества и занимают руководящие должности. В Таблице 1 представлен обзор женщин в руководстве провинции Китая за два срока, а также их соотношение с мужчинами.

Таблица 1. Число женщин-лидеров в провинции Китая

Показатели	Общее количество	Женщины	Мужчины
Губернаторы и заместители губернаторов (2013)	273	33 (12,1%)	240
Губернаторы и заместители губернаторов (2018)	276	31 (11,2%)	245
Члены постоянного комитета КПК (2011/2012)	375	36 (9,0%)	339
Члены постоянного комитета КПК (2016/2017)	375	34 (9,1%)	341
Итого	1010	109 (10,8%)	874

В 2013 году 33 (из 273) женщин были губернаторами и избраны заместители губернаторов, а в 2018 году их число составило 31 (из 276). Среди когорты членов постоянных комитетов провинциального комитета КПК в 2011/12 году 36 (из 375) были женщинами, а среди когорты в 2016/2017 году их число составило 34 (из 375). Следует отметить, что около 10 процентов из этих двух сроков руководства провинцией руководителями были женщины (109 из 1010).

Чтобы понять любую возможную дискриминацию по возрасту в процессе найма элиты, в работе рассматривается возраст каждого отдельного руководителя провинции при назначении. Политики разделены на семь возрастных групп: те, кто назначен на руководящие должности в возрастных диапазонах от 35-39, 40-44, 45-49, 50-54, 55-59, 60-64 и 65-69 лет (Таблица 2).

Таблица 2. Возраст глав провинций на момент назначения

Возраст	Женщины						Средний возраст
	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	
Губернаторы и зам. губернаторов (2013)	3	8	15	7	0	0	50.8
Женщины губернаторы и зам. (2018)	0	2	12	17	0	0	54.5
Постоянные члены комитета КПК(2011/2012)	2	15	14	5	0	0	50.3

Женщины							
Возраст	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	Сред возраст
Потоянные члены комитета КПК (2016/2017)	0	6	20	8	0	0	53,0
Итого	5	25	46	33			52,0

Мужчины								
Возраст	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	Сред возраст
Губернаторы и зам. губернаторов (2013)	0	10	66	105	58	1	0	51,5
Женщины губернаторы и зам. (2018)	0	1	23	127	90	4	0	53,5
Постоянные члены комитета КПК(2011/2012)	1	21	102	126	78	9	2	51,3
Потоянные чле- ны комитета КПК (2016/2017)	0	5	42	183	97	14	0	53,2*
Итого	1	32	176	414	260	16	2	52,2

Как видно из таблицы 2, почти в каждой отдельной когорте (исключение составляют губернаторы провинций и заместители губернаторов, избранные в 2018 году) женщины занимали руководящие посты в более молодом возрасте, чем мужчины. В среднем женщины-руководители провинций назначались в возрасте 52 года, в то время как для мужчин средний возраст на момент назначения составлял 52,2 года. Хотя разница в возрасте между двумя полами настолько мала, что она практически не заметна [1].

Далее рассмотрим примеры женщин руководителей в Китае по возрастным характеристика. Например, самой старшей, Сунь Чуньлань 孙春兰, родившейся в 1950 году, было 59 лет, когда она стала партийным секретарем провинции Фуцзянь. Самый молодой, Се Ру 谢茹, родился в 1968 году и был назначен заместителем губернатора провинции Цзянси в 2008 году в возрасте 40 лет. В отличие

от этого, политики-мужчины имели гораздо большую разницу в возрасте - 27 лет: самым старшим был Чжан Дэцзян 张德江, родившийся в 1946 году и назначенный партийным секретарем Чунцина в 2012 году в возрасте 66 лет; а самым молодым был Нур Бекри 努尔 白克力, родившийся в 1961 году и назначенный членом постоянного комитета КПК Синьцзяна в 2000 году в возрасте 39 лет.

Еще одним важным показателем, на наш взгляд, является уровень образования. Хотя политическая лояльность остается главным критерием, в современном Китае продвижение в иерархии политической власти все больше зависит от таланта и достижений, при этом высшее образование является одним из ключевых критериев отбора кадров. Система набора элиты, основанная на образовании, была официально закреплена «Положением о работе по отбору и назначению партийно-государственных кадров», которое предписывает, что партийно-государственные кадры должны иметь как минимум диплом о высшем образовании, чтобы иметь возможность занимать любую руководящую должность. Чтобы быть назначенным на должность директора бюро или выше, необходимо иметь как минимум степень бакалавра или эквивалент. Однако несколько исследователей отметили, что, хотя китайские кадры были стимулированы к обучению в колледжах и университетах, роль образования в подборе элитных кадров, возможно, была переоценена, поскольку более высокий уровень образования не гарантирует лучших возможностей для продвижения по службе. Далее рассмотрим академические данные руководителей провинции Китая, представленные в Таблице 3.

Таблица 3. Академические данные руководителей провинции Китая

	Женщины			
	нет	бакалавр	магистр	доктор
Губернаторы и заместители губернаторов (2013)	33	2	18	13
		6,1%	54,5%	39,4%
Губернаторы и заместители губернаторов (2018)	31	5	16	10 32,3%
		16,1%	51,6%	
Члены постоянного комитета КПК (2011/2012)	36	6	22	8
		16,7%	61,1%	22,2%
Члены постоянного комитета КПК (2016/2017)	34	3	19	12 35,3%
		8,8%	55,9%	

	Женщины			
	нет	бакалавр	магистр	доктор
Всего	109	16	63	30
		14,7%)	57,8%	27,5%

	Мужчины				
	нет	бакалавр	магистр	доктор	недоступная инф.
Губернаторы и заместители губернаторов (2013)	240	38	117	84	
		15,8%	48,8%	35%	
Губернаторы и заместители губернаторов (2018)	245	38	104	99	
		15,5%	42,4%	40,4%	
Члены постоянного комитета КПК (2011/2012)	339	54	187	93	2
		15,9%	55,2%	27,4%	0,6%
Члены постоянного комитета КПК (2016/2017)	341	61	164	115	
		17,9%	48,1%	33,7%	
Всего	874	148	433	284	2
	0,8%	16,9%	49,5%	32,5%	0,2%

Изучая уровень образования руководителей провинции Китая, мы видим, что это чрезвычайно хорошо образованная группа, как мужчин, так и женщин. Согласно таблице 3, за исключением двух случаев, когда соответствующая информация была недоступна, все эти политики получили высшее образование, и подавляющее большинство из них (98,8%) соответствуют критериям, установленным Регламентом, и имеют, по крайней мере, степень бакалавра или эквивалент. Статистика показывает, что все 109 женщин неизменно получали по крайней мере, одну высшую степень. Более 85% (93 из 109) имеют послевузовское образование. Что касается политиков-мужчин, то лишь немногие (7 из 874, или 0,8%) учились только в младших классах колледжей и закончили их без ученой степени; все остальные получили по крайней мере степень бакалавра. В целом

процент политиков-мужчин, имеющих докторскую степень, выше, чем среди женщин. Однако, больший процент женщин имеют степень магистра (57,8% против 49,5%). Эти статистические данные показывают, что дипломы о высшем образовании имеют значение для обоих полов почти в равной степени в рамках процесса найма партийно-государственной элиты; однако существующее гендерное неравенство в доступе к образованию означает, что меньшее число женщин соответствует критерию найма в области образования [1].

Обсуждение. При выдвижении женщины-политика на какую-либо должность большое внимание уделяется многочисленным факторам, таким как возраст, ораторские способности, наличие знаний и опыта, творческих способностей и других личностных качеств.

Обретение статуса «женщина политик» является одной из самых сложных профессий в обществе. Поскольку такой женщине приходится совмещать семейную жизнь и карьеру, что часто вызывает противоречия. Занятие политической деятельностью также требует концентрации усилий, внимания, желания участвовать в ней и постоянно развиваться.

Заключение. Таким образом, женщины во всем мире стали все больше занимать руководящие посты и должности. В условиях нового развития Китая вопрос женского лидерства стоит во главе повестки. Проявление женского профиля в политической жизни позволило изменить общую картину китайского общества. Следует отметить, что влияние женщин на политику и управление оказало положительное воздействие. Это объясняется тем, что женщинам свойственно затрагивать общественно важные сферы жизни, решать наболевшие вопросы, стремиться планировать деятельность на перспективу и т.д. Правительство Китая старается все мерами поддерживать участие в политической деятельности женщин путем принятия соответствующих законодательных актов, программ финансирования, стимулирования интересов и т.д. Следовательно, необходимо продолжить развитие роста женского политического лидерства в обществе.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. Выдающиеся женщины в политических кругах // <https://www.abirus.ru/content/564/623/624/20915/20927/21175.html>.
2. Гауя Аника. Исследовательская записка // Представление. 2019. № 51 (3).
3. Кук Фанг Ли. Роль законодательства в обеспечении занятости женщин в Китае // Женщины в менеджменте. 2020. № 16 (7).
4. Ловендаски Джони. Женщины Вестминстера: политика присутствия // Политические исследования. 2020. № 51 (1).
5. Норрис Пиппа. Культурные препятствия на пути к равному представительству // Журнал демократии. 2018. № 12 (3).
6. Пакстон Памела. Политическое представительство женщин: важность идеологии // Социальные силы. 2000. № 82 (1).
7. Хауэлл Джуд. Участие женщин в политической жизни Китая // Парламентские дела. 2020. № 55 (1).

8. Хауэлл Джуд. Политика. Общество. Китай // Журнал современного Китая 2017. № 15 (49).
9. Цяо Лян. Политическая мобильность региональных лидеров Китая. Лондон: Routledge. 2020. № 1.
10. Чен Минлу. Доступ женщин к политической власти. Сингапур: Пэлгрейв Макмиллан, 2019.

CHEN SI LI

PhD applicant, Faculty of Public Administration,
Lomonosov Moscow State University,
Moscow, Russia
ORCID: 0009-0003-5553-2119

THE RISE OF WOMEN'S POLITICAL LEADERSHIP: CASE STUDIES FROM CHINA

This article examines issues related to the rise of female political leadership and examines examples from China. The purpose of the study is to examine issues of female political leadership in China and examine examples. The author used various methods in conducting the study, including analysis. The author emphasizes the existence of gender inequality in Chinese society. The most prominent female political leaders in China, including Shi Liang, Song Qingping, and Deng Yingchao, are examined. The qualities of female politicians in modern society are highlighted. An analysis of the number of female leaders in China's provinces led to the conclusion that the majority of leadership positions were occupied by representatives of the fair sex. An analysis of the ages of provincial leaders at the time of appointment revealed that in almost every individual cohort (with the exception of provincial governors and deputy governors), women occupied leadership positions at a younger age than men. Academic data on Chinese provincial leaders is reviewed. Overall, the analysis showed that women are at the forefront of political leadership, addressing critical political issues and tasks, and proposing a program and strategy for future development.

Objective. The purpose of the study was to examine issues of female political leadership in China and examine examples.

Methods. The author used a variety of methods in conducting the study. Key methods include comparative analysis and many others.

Results. Female political leadership in China was analyzed, identifying key characteristics and traits. Examples of female politicians were considered.

Conclusions. In China, women's participation in politics and in making important management decisions is increasing. Women are becoming more prominent and visible figures in society, contributing to the development of various spheres of life. To support female political leadership, it is necessary to pursue active financial, legislative, and gender policies on the part of the state. This will strengthen women's position in society, enhance their social status, and stimulate further development.

Key words: women, political leadership, growth, development, practice, China.